

## Отчет

### о реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции за первое полугодие 2017 года, принятых в ГБПОУ Иркутской области «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №39 п. Центральный Хазан»

№ п /п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Срок реализации	Результат исполнения
1	2	3	4	5
<b>Раздел 1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>				
1.1.	<i>Назначить ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений</i>	<i>ГБПОУ ПУ №39</i>	<i>На период действия приказа</i>	приказ № 204 от 24 октября 2016 г. «О назначении ответственного за организацию антикоррупционной деятельности»
1.2.	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ПУ39	<i>ГБПОУ ПУ №39</i>	<i>1 полугодие 2017 г</i>	В положение о педагогической этике добавлен раздел «Кодекс этики непедагогического персонала», приказ о внесении изменений №27 от 21 апреля 2017 г. информация размещена на сайте: PU39.org
1.3.	Внедрение антикоррупционных положений в трудовые договоры	<i>ГБПОУ ПУ №39</i>	<i>с 1 января 2017 г.</i>	Разработано и подписано сторонами Дополнительное соглашение к трудовому договору
<b>Раздел 2. Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур</b>				
2.1.	Внедрение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений Внедрение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях	<i>ГБПОУ ПУ №39</i>	<i>Ежеквартально , по состоянию на последний рабочий день квартала</i>	Процедура разработана, утверждена и введена в действие приказом № 206 от 24 октября 2016 г. «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений» Информация находится на информационном стенде Ведется журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. В 1 полугодии 2017 года уведомлений не поступало

	<p>совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p> <p>Внедрение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>			
2.2.	<p>Внедрение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>	<i>ГБПОУ ПУ№39</i>	<i>На период действия приказа</i>	<p>Выполнено, процедура разработана, утверждена и введена в действие приказом № 207 от 24 октября 2016 г.</p> <p>О комиссии по урегулированию конфликта интересов</p> <p>Утвержден состав комиссии. Изменений в 1 квартале в состав комиссии не вносилось.</p> <p>Информация размещена на информационном стенде</p>
2.3.	<p>Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГБПОУ ПУ№39, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер (ротация работников, занимающих должности, связанные с высокими коррупционными рисками)</p>	<i>ГБПОУ ПУ№39</i>	<i>На период действия приказа, Контроль ежеквартально</i>	<p>Оценка коррупционных рисков проведена, составлен перечень функций и должностей, при реализации и замещении которых наиболее вероятно возникновение коррупции Ведено в действие приказом №208 от 24 октября 2016 года. Информация размещена на стенде.</p> <p>В 1 полугодии 2017 года уведомлений не поступало</p>

<b>Раздел 3. Обучение и информирование работников. Антикоррупционное просвещение</b>				
3.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в организации, индивидуальное консультирование работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур	ГБПОУ ПУ №39	до 1 июля 2017 г.	Индивидуальное консультирование работников бухгалтерии по теме «коррупционные риски при размещении заказов»
3.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции: - основы законодательства о противодействии коррупции	ГБПОУ ПУ №39	До 10 апреля 2017	Педсовет, о результатах самообследования, собрание работников непедагогического персонала 03.04.2017 г. на тему: О коррупционных рисках при реализации плана ФХД 13 июня клуб знатоков «Поговорим о России» <a href="http://docs.wixstatic.com/ugd/47a479_00078d0a21244b50b8606b641b8aff76.pdf">http://docs.wixstatic.com/ugd/47a479_00078d0a21244b50b8606b641b8aff76.pdf</a>
3.3.	Оформление стендов по тематике противодействия коррупции в организации	ГБПОУ ПУ №39	До 1 апреля 2017 г	На сайте организации открыта вкладка <a href="http://www.pu39.org/protivodejstvie-korrupcii">http://www.pu39.org/protivodejstvie-korrupcii</a>  Оформлен стенд в учебном корпусе.
<b>Раздел 4. Оценка проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</b>				
4.1.	Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции. Оформление протокола	Наименование организации	Указывается срок, установленный планом организации	Оценка проведена. Акт составлен 21 июня 2017 г. Обращений за истекший период не поступало, нарушений законодательства не выявлено.

Директор ГБПОУ ПУ №39  
  
 В.И. Анипер  
 Ответственный за организацию антикоррупционной деятельности

А.Ю. Федорова

