

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №39 п. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ХАЗАН»

КОМПЛЕКТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ОП.02. ОХРАНА ТРУДА
23.01.03 «Автомеханик»

п. Центральный Хазан
2017 г.

Комплект контрольно-оценочных средств разработан на основе и в соответствии:

- с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по профессии 190631.01 Автомеханик, утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 2 августа 2013 г. N 701 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 190631.01 Автомеханик" с изменениями и дополнениями от 9 апреля 2015г.

Организация-разработчик: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Профессиональное училище №39 п.Центральный Хазан»

Разработчики: Пушкарев Сергей Иванович, преподаватель ГБПОУ ПУ№39.

Согласовано:

Руководитель ЦМК общепрофессиональных и профессиональных дисциплин

_____ (_____)

Ф.И.О.

Протокол № _____ от « ___ » _____ 20 ____ г.

**ПАСПОРТ
ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине**

ОП.02 Охрана труда
наименование дисциплины

23.01.03 Автомеханик
код, наименование специальности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- применять методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов;(У1)
- обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности;(У2)
- анализировать травмоопасные и вредные факторы в профессиональной деятельности;(У3)
- использовать экибиозащитную технику.(У4)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- воздействие негативных факторов на человека;(З1)
- правовые, нормативные и организационные основы охраны труда в организации.(З2)

Результативным итогом изучения дисциплины является сформированность у обучающихся общих компетенций **ОК 1-7** в соответствии с их номенклатурой в ФГОС СПО по специальности **23.01.03 Автомеханик**

Результаты обучения (освоенные умения,	ОК ¹	Наименование разделов и тем ²	Уровень освоения темы ²	Наименование контрольно-оценочного средства	
				Текущий	Промежуто

усвоенные знания) ¹				контроль	чная аттестация
1	2	3	4	5	6
У1, У2, У3, У4; 31, 32;	ОК1-4; ОК6	Раздел 1. Правовое и организационное обеспечение охраны труда		Письменные контрольные задания по разделу КР №1	ФОС по учебной дисциплине «Охрана труда» для дифференцированного зачёта в письменной форме в виде тестов 6
У1, У2, У3, У4; 31, 32;	ОК 1, ОК 4	Тема 1.1. Правовые и нормативные основы охраны труда в Российской Федерации	2	Вопросы для устного опроса	
У1, У2, У3, У4; 31, 32;	ОК1-4, ОК 6	Тема 1.2. Основы охраны труда на предприятиях автомобильного транспорта	2	Вопросы для устного опроса	
У1, У2, У3, У4; 31, 32;	ОК1-4,	Раздел 2. Безопасность труда на предприятиях автомобильного транспорта	2	Письменные контрольные задания по разделу КР №2 КР №3	
У1, У2, У3, У4; 31, 32;	ОК1-4, ОК6,	Тема 2.1. Безопасность производства работ	2	Вопросы для устного опроса Задание для ПР №1	
1	2	3	4	5	
У1, У2, У3, У4; 31, 32;	ОК1-4,	Тема 2.2. Требования безопасности труда на автотранспортном предприятии	2	Вопросы для устного опроса	
У1, У2, У3, У4; 31, 32;	ОК1-4, ОК6,	Тема 2.3. Пожарная безопасность автотранспортных предприятий	3	Вопросы для устного опроса	
У1, У2, У3, У4; 31, 32;	ОК1-4, ОК6,	ЗАЧЕТ		Вопросы для устного опроса	

² Столбцы 3, 4 «Наименование темы», «Уровень освоения темы» заполняется в соответствии с п.2.2. рабочей программы «Тематический план и содержание учебной дисциплины».

¹ Столбцы 1 и 2 «Результаты обучения – освоенные умения, усвоенные знания»; «ПК, ОК» заполняется в соответствии с разделом 1 «Паспорт программы» (п.1.3) и разделом 4 рабочей программы «Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины».

Профессиональные и общие компетенции

В результате контроля и оценки по дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих профессиональных и общих компетенций:

ОК 1 - 7

ПК 1.1 - 1.4, ПК 2.1-2.4, ПК 3.1 - 3.2

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.

ОК 3. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.

ОК 4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 7. Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей).

ПК 1.1. Диагностировать автомобиль, его агрегаты и системы.

ПК 1.2. Выполнять работы по различным видам технического обслуживания.

ПК 1.3. Разбирать, собирать узлы и агрегаты автомобиля и устранять неисправности.

ПК 1.4. Оформлять отчетную документацию по техническому обслуживанию.

ПК 2.1. Управлять автомобилями категорий "В" и "С".

ПК 2.2. Выполнять работы по транспортировке грузов и перевозке пассажиров.

ПК 2.3. Осуществлять техническое обслуживание транспортных средств в пути следования.

ПК 2.4. Устранять мелкие неисправности, возникающие во время эксплуатации транспортных средств.

ПК 3.1. Производить заправку горючими и смазочными материалами транспортных средств на заправочных станциях.

ПК 3.2. Проводить технический осмотр и ремонт оборудования заправочных станций

Тесты для входного контроля

Инструкция

1. Внимательно прочитайте задание.
2. Проставьте в столбик цифры от 1 до 10 (по количеству вопросов в задании).
3. Выберите и запишите на развороте двойного листка все правильные варианты ответов буквенной (цифровой) символикой, соответствующие номеру задания.
4. Время выполнения задания – 30 минут.

Тестовые работы оцениваются по пятибалльной системе. При выставлении оценки, применяются критерии:

0- ошибок – оценка «5»

1-3 ошибок – оценка «4»

3-5 ошибок – оценка «3»

Вариант 1

1. Какой из перечисленных ниже несчастных случаев не может квалифицироваться как несчастный случай на производстве?

- 1) Несчастный случай произошел с работником вне территории организации, когда он по заданию заместителя директора получал со склада другой организации товары.
- 2) Несчастный случай произошел с работником во время установленного перерыва для приема пищи.
- 3) Несчастный случай произошел с работником вне рабочего времени при следовании к месту служебной командировки.
- 4) Несчастный случай произошел с работником во время часового перерыва на обед, когда он направлялся в магазин вне территории организации.

2. Кем расследуется несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю?

- 1) Расследуется комиссией, образованной работодателем, который направил работника. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, у которого произошел несчастный случай.
- 2) Расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего работника.
- 3) Расследуется комиссией, образованной обоими работодателями.
- 4) Расследуется государственным инспектором труда.

3. Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом РФ?

- 1) Замечание, выговор, понижение в занимаемой должности, увольнение.
- 2) Замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение.
- 3) Замечание, выговор, увольнение.
- 4) Предупреждение, выговор, увольнение.

4. Должен ли работодатель (его представитель) сохранять до начала расследования несчастного случая обстановку на месте, где он произошел?

- 1) Нет, потому что необходимо принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
- 2) Необходимо сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия.
- 3) Да, в том случае, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии. В случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование, видеосъемку и пр.).
- 4) Необходимо сохранить обстановку, какой она была на момент несчастного случая, и только после осмотра места происшествия комиссией по расследованию несчастного случая, ликвидировать последствия несчастного случая.

5. Какие виды ответственности предусмотрены законодательством Российской Федерации за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности?

- 1) Дисциплинарная и административная.
- 2) Дисциплинарная и материальная.
- 3) Административная и уголовная.
- 4) Дисциплинарная, административная, уголовная, материальная.

6. За чей счет проводятся медицинские осмотры работников, работающих во вредных и опасных условиях труда?

- 1) За счет работников.
- 2) За счет Фонда социального страхования.
- 3) За счет средств работодателя.
- 4) За счет Фонда медицинского страхования.

7. Обязательно ли должен принимать участие в расследовании несчастных случаев с работниками представитель профкома?

- 1) Да;
- 2) Нет;
- 3) По согласованию с председателем комиссии.
- 4) По требованию профкома.

8. Акт о несчастном случае на производстве хранится:

- 1) 75 лет;
- 2) 50 лет;
- 3) 45 лет.

9. «Средства индивидуальной (коллективной) защиты» это:

- 1) средства для защиты работников от опасных производственных факторов (ОПФ);
- 2) средства для защиты работников от вредных производственных факторов (ВПФ);
- 3) технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников ОПФ и ВПФ, а также для защиты от загрязнения;
- 4) технические средства, используемые для улучшения условий труда.

10. Красный цвет в знаках безопасности используют:

- 1) обозначения отключающих устройств машин и механизмов, в том числе аварийных;
- 2) в предупреждающих знаках;
- 3) аварийных и спасательных выходов;
- 4) в предписывающих знаках.

Вариант 2

1. Назовите стороны, обеспечивающие реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда.

А: Законодательная, исполнительная и судебная ветви власти на федеральном уровне и уровне субъекта РФ.

Б: Правительство Российской Федерации и трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

В: Органы государственной власти в согласовании с органами власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, работодателей, профессиональных союзов

Г: Государственная Дума РФ, объединения работодателей.

2. Ниже перечислены обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда. Но в одном из ответов указана обязанность работника. Найдите этот ответ.

А: Обязан обеспечить безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.

Б: Обязан обеспечить средствами индивидуальной и коллективной защиты работников.

В: Обязан правильно применять средства индивидуальной защиты.

Г: Обязан обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и

коллективной защиты.

3. Имеет ли право работник на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, до устранения такой опасности.

А: Не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он должен действовать по указанию непосредственного руководителя.

Б: Имеет. Порядок действий работника при возникновении угрозы его жизни и здоровью должен быть определен инструкцией по охране труда.

В: Не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он обязан приступить к устранению опасности. В противном случае работодатель может привлечь его к дисциплинарной ответственности.

Г: Имеет. Он должен незамедлительно покинуть рабочее место.

4. Должны ли в организациях создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?

А: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по требованию Государственной инспекции труда.

Б: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по инициативе Государственной экспертизы условий труда.

В: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются в организациях по инициативе работодателя или работников.

Г: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются при согласии работодателя.

5. Рекомендуются в должностной инструкции иметь следующие разделы: 1) общие положения; 2) должностные обязанности; 3) права; 4) ответственность. Вы согласны с этой рекомендацией?

А: Должностная инструкция должна содержать разделы по отраслевым правилам безопасности и по нормативным документам, действующим в организации.

Б: В должностной инструкции следует также иметь раздел "Взаимодействие с руководителями смежных (функциональных) подразделений".

В: Да.

Г: Структура должностной инструкции определяется по согласованию с территориальным органом Ростехнадзора.

6. Обязанности работодателя по обучению работников безопасности труда состоят в следующем: обучить работника по охране труда при приеме на работу; проводить инструктажи в период работы; оплатить расходы по обучению и проверке знаний у работника; освободить работника на весь период обучения от работы. Укажите какое из перечисленных требований не предусмотрено законом.

А: Обучить работника при приеме на работу безопасности труда.

Б: Освободить работника на весь период обучения от работы.

В: Проводить инструктажи в период работы.

Г: Оплатить расходы по обучению и проверке знаний работника.

7. Периодическая проверка знаний у рабочих по охране труда проводится не реже одного раза в год по программе, разработанной организацией. Правильно ли указана периодичность обучения?

А: Правильно.

Б: Неправильно - необходимо раз в полугодие.

В: Проверка знаний проводится только после ввода в действие новых нормативных документов, содержащих требования охраны труда.

Г: По усмотрению работодателя.

8. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми принимаемыми на работу работниками, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику. Так ли это?

А: Вводный инструктаж не обязателен для работников с высшим образованием.

Б: Да, вводный инструктаж проводится со всеми.

В: Вводному инструктажу не подлежат специалисты, нанимаемые на высшие руководящие должности.

Г: Вводный инструктаж проводится по усмотрению работодателя.

9. Повторный инструктаж проводят со всеми рабочими за исключением лиц, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и переработкой сырья и материалов. Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа?

А: Повторный инструктаж проводят со всеми работниками без всяких исключений.

Б: Да, соответствует.

В: Указаны не все категории работников.

Г: Повторный инструктаж проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.

10. Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж?

А: Не указано, что по требованию профсоюза.

Б: Указаны все случаи.

В: Не указано, что по требованию органов государственного надзора.

Г: Не указано, что по требованию работодателя.

Задания для рубежного контроля

Инструкция

1. Внимательно прочитайте задание.
2. Проставьте в столбик цифры от 1 до 10 (по количеству вопросов в задании).
3. Выберите и запишите на развороте двойного листка все правильные варианты ответов буквенной (цифровой) символикой, соответствующие номеру задания.
4. Время выполнения задания – 30 минут.

Тестовые работы оцениваются по пятибалльной системе. При выставлении оценки, применяются критерии:

0- ошибок – оценка «5»

1-3 ошибок – оценка «4»

3-5 ошибок – оценка «3»

Тема 1.1. Правовые и нормативные основы охраны труда в Российской Федерации

Вопросы для устного опроса:

1. Основные понятия Федерального закона РФ «Об основах охраны труда в Российской Федерации».
2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
3. Ответственность за нарушения правил охраны труда.
4. Надзор и контроль за соблюдением законодательных актов об охране труда.

Раздел 1 КР №1 «Общие вопросы трудового законодательства»

Задания для письменной контрольной работы:

Вариант 1

1. Для руководителей организаций, филиалов и их заместителей, а также для главных бухгалтеров и их заместителей может устанавливаться испытательный срок:

- а) на три месяца;
- б) на шесть месяцев;
- в) сроки испытания могут быть произвольными, но не более 3 месяцев.

2. Как оплачивается труд работника в ночное время?

- а) Не менее чем в 1,5 размере.
- б) Не менее чем в 2 размере.
- в) Конкретные размеры повышения оплаты труда за ночное время устанавливаются трудовым договором, коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3. На одном из участков организации произошла временная приостановка работы по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Оплачивается ли работнику время простоя?

- а) Да, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки или оклада. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, работник обязан сообщить представителю работодателя.
- б) Не оплачивается.
- в) Да, оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника при наличии письменного уведомления работодателю о начале простоя.

4. Проходить обучение по охране труда обязаны:

- а) Работники, непосредственно связанные с производственным процессом.
- б) Лица, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда.
- в) Все работники организации, в том числе ее руководитель.

5. Подлежит ли расследованию как несчастный случай на производстве событие, происшедшее с работником: при следовании на работу, выходя из трамвая, он оступился, в результате вывихнул ногу, и по медицинскому заключению был освобожден от работы на неделю?

- а) Нет, не подлежит, так как вывих случился из-за неосторожности самого пострадавшего;
- б) Да, подлежит расследованию как несчастный случай на производстве;
- в) Нет, не подлежит, так как событие не связано с непосредственным исполнением трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя.

6. Укажите сокращенное обозначение (аббревиатуру) межотраслевых правил по охране труда, а также санитарных норм и правил:

- а) ПОТ РМ, СанПиН;
- б) ТИ РМ, СНиП;
- в) ТИ РО, ССБТ.

7. При оценке рабочего места условия труда отнесены к 4 (опасному) классу. Как следует поступить работодателю с данным рабочим местом?

- а) Обеспечить работника дополнительными средствами защиты;
- б) Немедленно ликвидировать такое рабочее место или реорганизовать его;
- в) Ограничить время нахождения работника на данном рабочем месте.

8. Кто из работников может быть освобожден от первичного инструктажа на рабочем месте?

- а) Первичный инструктаж на рабочем месте обязателен для всех работников
- б) В соответствии с утвержденным работодателем Перечнем профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте
- в) На усмотрение специалиста по охране труда

9. Как осуществляется подготовка неэлектротехнического персонала к присвоению I группы по электробезопасности?

- а) В специализированных центрах. При аттестации выдается удостоверение
- б) Ежегодно, методом инструктажа на рабочем месте, который должен завершиться проверкой знаний устным опросом. Инструктаж проводит лицо из электротехнического персонала с группой не ниже III. Результаты проверки оформляются в специальном журнале
- в) В комиссии организации по проверке знания требований охраны труда. Удостоверение не выдается

10. Какую первую помощь следует оказать пострадавшему при обморожении?:

- а) Как можно быстрее перевезти пострадавшего в теплое помещение. Немедленно укрыть поврежденные участки тела от внешнего тепла одеялами и теплой одеждой. Дать обильное теплое питье
- б) Растереть обмороженные места снегом, варежкой, носовым платком и т.д.

Вариант 2

1. Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями рабочего, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий. При каких видах работ еще необходимо проводить целевой инструктаж?

А: Указаны все виды.

Б: При выполнении работ повышенной опасности, которые оформляются нарядом-допуском.

В: При выполнении срочных работ.

Г: После выхода на работу из отпуска.

2. Внеочередные проверки знаний рабочих проводятся: при введении в действие новых или переработанных нормативных правовых актов по охране труда; при изменении технологических процессов, оборудования; при переводе на другую работу. Все ли указаны случаи?

А: Не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, после происшедших аварий, несчастных случаев.

Б: Не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности.

В: Не указано, что после происшедших аварий, несчастных случаев и инцидентов.

Г: Все.

3. Какой из перечисленных ниже несчастных случаев не может квалифицироваться как несчастный случай на производстве?

А: Несчастный случай произошел с работником вне территории организации, когда он по заданию заместителя директора получал со склада другой организации товары.

Б: Несчастный случай произошел с работником во время установленного перерыва для приема пищи.

В: Несчастный случай произошел с работником вне рабочего времени при следовании к месту служебной командировки.

Г: Несчастный случай произошел с работником во время часового перерыва на обед, когда он направлялся в магазин вне территории организации.

4. Работодатель создал комиссию по расследованию легкого несчастного случая, включив

в нее инженера по охране труда и представителя профсоюзного органа. Соответствует ли это законодательству?

А: Нет. В комиссию должен быть включен также представитель государственной инспекции труда.

Б: Нет. В комиссию должен быть включен также представитель работодателя.

В: Нет. В комиссию также должен быть включен непосредственный руководитель пострадавшего.

Г: Да. В комиссии должны быть представлены две стороны: представитель работодателя (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда) и представитель профсоюзного органа.

5. Кем расследуется несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю?

А: Расследуется комиссией, образованной работодателем, который направил работника. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, у которого произошел несчастный случай.

Б: Расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего работника.

В: Расследуется комиссией, образованной обоими работодателями.

Г: Расследуется государственным инспектором труда.

6. Кто определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, при несчастном случае на производстве? Может ли уволить работодатель этих лиц?

А: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет комиссия по расследованию несчастного случая. За нарушение требований охраны труда работодатель может уволить этих лиц.

Б: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет комиссия по расследованию несчастного случая. Работодатель не может уволить этих лиц на основании выводов комиссии.

В: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет работодатель на основании выводов комиссии. Работодатель может уволить этих лиц.

Г: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет работодатель, Уволить этих лиц на основании выводов комиссии нельзя.

7. Какие органы имеют право рассматривать дела об административных правонарушениях и налагать административное взыскание за нарушение требований законодательства о труде, охране труда и промышленной безопасности?

А: Работодатель, федеральный суд.

Б: Государственные органы надзора и контроля, судьи.

В: Государственные органы надзора и контроля.

Г: Органы исполнительной власти субъекта Федерации.

8. Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом РФ?

А: Замечание, выговор, понижение в занимаемой должности, увольнение.

Б: Замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение.

В: Замечание, выговор, увольнение.

Г: Предупреждение, выговор, увольнение.

9. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом и объявляется работнику в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. Соответствует ли это закону?

А: Если договор с работником заключается на определенный срок (срочный трудовой договор), то допускается заключение его в устной форме.

Б: Да, соответствует.

В: Знакомить работника с приказом не обязательно.

Г: Нет. Если трудовой договор заключается в письменном виде, составление приказа необязательно.

10. Найдите правильное определение понятию «Охрана труда».

А: Охрана труда - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий.

Б: Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально - экономические, организационные, технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.

В: Охрана труда - система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.

Г: Охрана труда - направлена на создание и поддержание организационной структуры и обеспечение ресурсами системы управления, обеспечивающей безопасность трудовой деятельности.

Тема 1.2. Основы охраны труда на предприятиях автомобильного транспорта

Вопросы для устного опроса:

1. Классификация опасных и вредных производственных факторов.
2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания.
3. Методы изучения причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
4. Несчастные случаи на производстве.
5. Расследование несчастных случаев на производстве.
6. Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастным случаем на производстве.
7. Аттестация рабочих мест по условиям труда.

Задание для практической работы №1 «Оформление акта по форме Н-1. Расследование несчастного случая на производстве»

Цель: Закрепление знаний и получение навыков по организации и проведению расследований несчастных случаев.

Задание:

1. Смоделировать ситуацию несчастного случая на производстве;
2. Обсудить предложенную ситуацию, назвать алгоритм действий при расследовании несчастного случая на производстве;
3. Заполнить акт по форме Н-1.

Акт о несчастном случае на производстве. Форма № Н-1

Приложение N 1 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. N 73 (в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)
Форма Н-1

Один экземпляр направляется
пострадавшему или его
доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы
работодателя
(его представителя))
" __ " _____ 200_ г.

АКТ N _____
о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является
(являлся) пострадавший _____

(наименование, место нахождения,

юридический адрес, ведомственная и отраслевая

принадлежность (ОКВЭД основного вида деятельности); фамилия, инициалы работодателя -

физического лица)

Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте _____

(/первичный, повторный, внеплановый, целевой/

Нужное подчеркнуть)

_____ по профессии или виду работы, при выполнении
которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год)

Стажировка: с " __ " _____ 200_ г. по " __ " _____ 200_ г.

(если не проводилась - указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при
выполнении которой произошел несчастный случай: с " __ " _____ 200_ г.

по " __ " _____ 200_ г. _____

(если не проводилось - указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при
выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год, N протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел
несчастный случай

_____ (краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных
производственных

_____ факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного
случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

_____ (наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест
по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса
(подкласса) условий труда

7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку
условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда)

(наименование, ИНН) _____

8. Обстоятельства несчастного случая

_____ (краткое изложение обстоятельств, предшествовавших
несчастному случаю, описание событий

_____ и действий пострадавшего и других лиц, связанных
с несчастным случаем, и другие сведения,

_____ установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия _____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся
повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или

наркотического опьянения _____
(нет, да - указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по
результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____
(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая _____
(указать основную и сопутствующие причины
несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных
нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:
(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных,
иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их
ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9
настоящего акта, при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать
степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные
лица _____
(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки _____

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая _____
(фамилии, инициалы, дата)

Тема 2.1. Безопасность производства работ

Вопросы для устного опроса:

1. Основные требования к размещению предприятия и планировке его территории.
2. Основные требования к производственным зданиям и помещениям.
3. Санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны.
4. Освещение производственных помещений.
5. Защита от производственного шума и вибрации.
6. Защита от электромагнитного, ультрафиолетового, инфракрасного, ионизирующего и лазерного излучений.

Тема 2.2. Требования безопасности труда на автотранспортном предприятии

Вопросы для устного опроса:

1. Требования безопасности на автотранспортном предприятии
2. Требования безопасности к приводам, передачам и органам управления оборудованием.
3. Требования безопасности при применении СОЖ.
4. Обязанность и администрации, связанные с выполнением требований безопасности.

Раздел 2

Тема 2.3. Пожарная безопасность автотранспортных предприятий

Вопросы для устного опроса:

1. Классификация объектов по взрыво-пожаробезопасности.
2. Организационно – технические мероприятия по обеспечению пожарной безопасности.
3. Первичные средства пожаротушения.

Материалы для итоговой аттестации по дисциплине охрана труда

ЗАЧЕТ:

Вопросы для устного опроса.

1. Что входит в понятие «охрана труда».
2. Какая ответственность предусмотрена в случаях нарушения по охране труда?
3. Микроклимат.
4. Несчастные случаи и их расследование.
5. Опасные и вредные производственные факторы .
6. Инструктажи .
7. Функции охраны труда.
8. Виды контроля.
9. Электробезопасность.
10. Пожарная безопасность.
11. Освещенность.
12. Аттестация рабочих мест.
13. Классификация вредных факторов.
14. Виды огнетушителей.
15. Мероприятия по защите от воздействия на человека электрического тока.
16. Виды травм от воздействия на человека электрического тока.
17. Производственные травмы.
18. Трехступенчатый контроль за состоянием охраны труда на предприятии.
19. Причины пожаров на предприятии.
20. Как проходит проверка технического состояния автомобилей и агрегатов.
21. Какие требования предъявляются при работе с газобаллонными автомобилями.
22. Какие требования предъявляются при работе с эксплуатационными материалами.
23. Классификация опасных грузов. Требования к перевозке длинномерных грузов.
24. Каким правилом необходимо воспользоваться при оказании первой медицинской помощи при ударе электрическим током?
25. Правила хранения подвижного состава .
26. Кто допускается к управлению подъемно-транспортным оборудованием?

27. Какие правила пожарной безопасности необходимо соблюдать при ТО и ТР автомобилей?

28. Влияние освещенности на безопасность труда.

29. Какие виды вентиляции применяются в производственных помещениях АТП.

30. Классификация вредных факторов. Их воздействие на работающих.

Критерии оценки.

Оценка 5 «отлично» при выполнении работы выставляется в следующих случаях:

Обучающийся уверенно и точно владеет заданием;

Оценка 4 «хорошо» при выполнении работы выставляется в следующих случаях:

Обучающийся владеет заданием, но возможны отдельные несущественные ошибки, исправляемые самим обучающимся;

Оценка 3 «удовлетворительно» при выполнении работы выставляется в следующих случаях:

ставится при недостаточном владении заданием, наличии ошибок, исправляемых с помощью преподавателя;

Оценка 2 «неудовлетворительно» при выполнении работы выставляется в следующих случаях:

Обучающийся не умеет выполнять работы задания;

допускает серьезные ошибки в решениях заданиях;

Обучающегося: _____

№ группы: _____

Вариант _____

Профессия 23.03.01 «АВТОМЕХАНИК»

Бланк ответов

Ответы на тесты для входного контроля

Вариант 1

Ответы:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Вариант 2

Ответы:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Результат выполнения тестового задания _____

Проверил преподаватель / _____ / _____ /
(Ф.И.О. преподавателя) (Подпись)

Обучающегося: _____

№ группы: _____

Вариант _____

Профессия 23.03.01 «АВТОМЕХАНИК»

Ответы на тесты для рубежного контроля

Вариант 1

Ответы:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Вариант 2

Ответы:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Результат выполнения тестового задания _____

Проверил преподаватель / _____ /
(Ф.И.О. преподавателя) (Подпись)

Ответы на тесты для входного контроля
Вариант 1

Ответы:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	2	3	3	1	3	1	1	3	1

Вариант 2

Ответы:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
В	В	Б	В	Б	Б	А	Б	Б	В

Ответы на тесты для рубежного контроля
Вариант 1

Ответы:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Б	В	В	В	В	А	Б	А	Б	А

Вариант 2

Ответы:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Б	А	Г	Б	Б	А	Б	В	Б	Б